



PLANUL DE ACȚIUNE PRIVIND EGALITATEA DE ȘANSE ȘI DE TRATAMENT ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI perioada 2026-2028					
Nr. crt.	Domeniu prioritar	Activități	Termen de realizare	Indicatori	Responsabili
1	Combaterea prejudecăților, stereotipurilor, violenței de gen, limbajului sexist, discriminare bazată pe criteriul de sex (conform prevederilor alin. (3), art. 5, cap. II din HG 970/2023 actualizată în 2025)	1.1.Menținerea și dezvoltarea canalului confidențial de raportare a faptelor de discriminare.	2026-2028	Existența canalului de comunicare deschis pe site-ul Hidro Prahova S.A. la adresa de mail discriminare@hidroprahova.ro	Responsabil egalitate de șanse și tratament între bărbați și femei (cf. decizie nr. 439/23.09.2025)
		1.2.Aplicarea procedurii de investigare descrisă în procedura operațională PO-20-55.	2026-2028	Nr. petiții primite Nr. petiții soluționate	Responsabil egalitate de șanse și tratament între bărbați și femei (cf. decizie nr. 439/23.09.2025)
		1.3.Aplicarea măsurilor disciplinare prevăzute de legislația muncii în cazul constatării faptelor de discriminare.	2026-2028	Nr. de cercetări disciplinare privind faptele de discriminare	Responsabil egalitate de șanse și tratament între bărbați și femei (cf. decizie nr. 439/23.09.2025)
2	Formare și dezvoltare profesională	Planificarea programelor de formare profesională accesibile în mod egal femeilor și bărbaților.	Anual	Nr. de persoane instruite	Șef Serviciu Resurse Umane
3	Tratament egal în ceea ce privește sănătatea și securitatea în muncă	Asigurarea accesului egal al femeilor și bărbaților la serviciile de medicină a muncii prin organizarea periodică a controalelor medicale și evaluărilor de sănătate pentru toți angajații.	Anual	Nr. de personal apt medical	Compartiment SSM/SU/PSI Prestatorul de servicii de medicina muncii



Nr. crt.	Domeniu prioritar	Activități	Termen de realizare	Indicatori	Responsabili
4	Organizarea de campanii de informare și conștientizare în tematica egalitatea de șanse	4.1.Elaborarea și distribuirea de materiale informative privind prevenirea discriminării.	2026-2028	Existența materialelor informative	RSCIM Responsabil egalitate de șanse și tratament între bărbați și femei
		4.2.Publicarea pe site-ul Hidro Prahova S.A. a procedurii de raportare a faptelor de discriminare.	2026-2028	Existența materialului informativ postat la secțiunea Transparență-Egalitatea de șanse și de tratament între bărbați și femei	Responsabil egalitate de șanse și tratament între bărbați și femei

Nr. crt.	Atribuții	Funcția	Nume și prenume	Data	Semnătura
1	Aprobat	Director General	Andrei Bontic	03.03.2025	
2	Verificat	Șef Departament Juridic și Instituțional	Beatris Adriana Virtejaru	10.03.2025	
3	Elaborat	Responsabil egalitate de șanse și tratament între bărbați și femei (cf. decizie nr. 439/23.09.2025)	Vlad Georgescu	09.03.2025	